	PROVEEDORES PARA EMPRESARIOS B2B	DATAMIND
	HACKATHON – MINTIC	

## Validación

### **Analytics**

Se realizó un análisis de los contratos más comunes basados en las categorías de contrato de la gráfica revela tendencias clave.

### **Servicios de Personal Temporal y Contratación de Personal:**

Las dos primeras categorías 80111600 - Servicios de personal temporal y 80111701 - Servicios de contratación de personal, esto indican una alta demanda de servicios relacionados con la contratación de personal, especialmente en formas temporales. Esto podría reflejar la necesidad en sectores que requieren este tipo de contratación. como la administración pública o sectores privados.

### **Servicios Creativos y de Oficina**


La categoría 80111620 Servicios creativos temporales y 80111601 Asistencia de oficina o administrativa indican que las organizaciones están recurriendo a servicios externos para la gestión administrativa y creativa. Esto podría ser una oportunidad para empresas especializadas en áreas como la gestión de recursos humanos, asistencia ejecutiva y consultoría creativa.

### **Desarrollo de Recursos Humanos y Perfeccionamiento de la Gestión**

Las categorías 80111500 y 80111501, que se centran en el desarrollo de recursos humanos y el perfeccionamiento de la función de gestión, indican un enfoque en la mejora continua de los empleados y de las capacidades organizacionales. Esto demuestra un mercado creciente.

### **Bienestar Social y Servicios de Salud**

Las categorías 93141506 y 85101600, que están relacionadas con los servicios de bienestar social y la prestación de servicios de salud como enfermería, muestran un interés claro en

	PROVEEDORES PARA EMPRESARIOS B2B	DATAMIND
	HACKATHON – MINTIC	

mejorar las condiciones sociales y de salud de los empleados o de la población en general. Está enfocado en mejorar la calidad de vida y la salud pública.

### **Servicios Sociales y Desarrollo**

Las categorías 93141500 y 85101601, que se enfocan en el desarrollo y servicios sociales, así como en la atención de enfermería, sugieren que hay una atención creciente a los servicios sociales integrales y al cuidado de personas.

### **Conclusiones:**

Se observó una alta demanda en recursos humanos y servicios laborales: Las categorías más comunes están relacionadas principalmente con el suministro de personal y servicios laborales, como personal temporal, contratación, y asistencia administrativa. Esto podría indicar que muchas instituciones están buscando proveedores que puedan ofrecer flexibilidad laboral y expertos en la contratación eficiente de personal.